

LIDERANÇA

Universidade do Vale do Paraíba- Faculdade de Ciências Sociais da Saúde
Av. Shishima Hifumi, 2911 – Urbanova - CEP 12.244-000 São José dos Campos – SP- Brasil,
Fone: +55 55+12- 3947 1000
Dionára Al.F.Cabral¹;Camila Fernandes Cabral²; Profa. Dra Vera Lucia Inácio Molina³

dionaracabral@ibest.com.br¹; camila07@gmail.com²; vlim@uol.com.br³

Resumo- Foram identificados por meio da pesquisa documental, alguns elementos que se encontram presentes no mundo da liderança. O material coletado foi analisado de acordo com o tema proposto, e evidenciou ser liderança um tema complexo, destacando-se valores de responsabilidade social e de relacionamento. Os aspectos estudados proporcionaram reflexão sobre as estratégias e aprendizado que levem a habilidade de liderar.

Palavras – Chave: Liderança, Aprendizado, Habilidade

Introdução

Atualmente nas grandes empresas a liderança é complexa. As empresas necessitam de uma forte liderança, que aliados aos valores da missão, visão e políticas da empresa, têm papel importante para desempenhar um atendimento que atenda a empresa e o usuário. Os líderes sempre devem rever os seus conceitos e normas quanto às pessoas e aos seus grupos.

Os membros do grupo é que definem quais as normas que devem ser aceitas por todos no grupo. E cada participante do grupo tem um papel para se desenvolver. E o líder auxilia-

os com criatividade a se desenvolverem e a se descobrirem.

Metodologia

Este estudo utilizou de pesquisa documental, entendendo como o procedimento técnico que seleciona documentos para serem reexaminados com vistas a uma nova interpretação.

A análise dos documentos permitiu conhecer o universo da liderança, procurando desvendar e conhecer seus segredos.

Revisão de Literatura

O mundo tem se transformado, e o homem moderno tem que se adaptar a essas mudanças. As empresas estão revendo funções e redefinindo papéis dentro do seu corpo organizacional para se ter uma melhor qualidade para seus funcionários e clientes. A liderança quando competente inova quanto às mudanças que devem ser realizadas nas empresas ou grupos, e por isso tem que ser flexíveis, ser facilitadores, inovadores, ter um pensar crítico e saber como coordenar seus grupos.

A liderança é um trabalho coletivo, onde todos os membros se esforçam para alcançar um objetivo comum, construindo uma dialética de construção. Para ser um bom líder deve se expressar amor e agir naturalmente no engajamento e desenvolvimento da organização. O líder deve ter em foco as pessoas que fazem o resultado da organização acontecer. Primeiramente o líder deve-se auto conhecer, conhecer suas potencias e suas limitações, relacionar-se bem com outras pessoas. Deve-se saber comunicar-se com clareza, deve-se saber delegar poderes, reconhecer e incentivar sua equipe para que se possa chegar a um bom resultado. Atualmente os funcionários andam sobrecarregados, estressados, por isso é importante uma nova maneira de se trabalhar em equipe, escutando o que os outros têm para dizer, e respeitá-las.

O líder deve sempre refletir sobre o seu papel e sua missão, deve sempre se auto-conhecer bem para liderar uma equipe, relacionando-se com a equipe e os clientes com justiça, além de estimular o conhecimento

peçoal e profissional de sua equipe. Um bom líder deve saber ouvir sem julgar, unir-se a ela para buscar soluções, deve ser autentico, conhecer suas limitações, para ser uma pessoa coerente e respeitosa. Deve-se ter senso de comunidade, tendo amizade e cooperação para com a sua equipe. Deve saber delegar funções a sua equipe e valorizar o desenvolvimento das pessoas da sua equipe, pois assim na medida em que o crescimento das pessoas acontece, a empresa também cresce junto com elas. Estimule o interesse e o dialogo entre as pessoas. Assim a equipe se sentira parte da empresa, levando-as a terem sucesso em suas tarefas.

O líder é aquele que sabe obter a motivação dos trabalhadores. E o cotidiano faz parte das atitudes do líder verdadeiro. Ser líder é algo que já nascemos com essa habilidade e podemos aprimorá-las. Podemos aprender a ser lideres através de cursos e experiência de vida, visão de mercado que ensinam como desenvolver suas habilidades enriquecendo as experiências pessoais. Os lideres tem que serem assertivos empáticos, perspicazes, persuasivos e resilientes, assumirem sempre riscos e terem sempre novas idéias. Os lideres influenciam outras pessoas e tem visão criativa, constroem estratégias para alcançar seu objetivo, estão sempre superando barreiras e obstáculos, alem de serem ousados em suas idéias e assumirem grandes riscos, porque a liderança esta em constante evolução, o que foi bom este ano poderá não ser no próximo ano.

Os líderes devem estar atentos as pessoas a sua volta e entender a motivação natural delas, trocando planos para suprir as deficiências preenchendo essas lacunas. Como transformar as empresas em times vencedores? O líder deve ter definido uma meta para se atingir um objetivo além da comunicação com seu grupo para rever estilos, normas e definir parâmetros para que juntos enfrentem o novo, e desenvolva idéias inovadoras. Liderar não é fácil e fazer com que as pessoas tenham vontade de fazer, aja de acordo com que você acha que deve ser feito. É ter empregados engajados, mobilizar os outros para obter os resultados esperados.

Líder é aquele no qual as pessoas reconhecem motivos que devem ser seguidos. Liderar é mostrar aos funcionários que vale a pena o seu engajamento no trabalho, e se sentir parte da equipe, é construir objetivos com significado, onde o líder vai orientar para se alcançar os resultados esperados, por que os resultados é que definem o líder. Foi-se o tempo em que os líderes só chefiavam e puniam, atualmente os líderes são flexíveis e lideram com eficácia. Podem responder pelo fracasso ou sucesso de uma empresa. Existem vários estilos de liderança como: a liderança autocrática que é o poder baseado apenas nas tarefas. A liderança democrática onde existe a participação dos liderados para a decisão. A liderança liberal ou laissez faire, quando o grupo não necessita de muita supervisão, ficando livres para por em pratica seus projetos. A liderança paternalista tem um relacionamento amável e uma

liderança que visa o fim dos conflitos em grupo. Em uma empresa existem vários tipos de empregados e liderar exige respeito, humildade, compromisso, disciplina, paciência para que se possa alcançar o sucesso da empresa, onde envolve a participação de outras pessoas, a distribuição do poder desigual entre os membros do grupo e a diversidade de formas usadas para influenciar os seus seguidores, pois a liderança é quem somos e não o que fazemos.

A liderança implica em direcionar e influenciar as atividades de um grupo além de envolver nível de hierarquia entre as pessoas que compõem o grupo e tem o poder de influenciar os membros dos grupos. O grupo também deve saber enfrentar as mudanças que forem necessárias sabendo superar as resistências que o “novo” traz, encontrando soluções para os problemas surgidos com a somatória com as integrantes do grupo. Tanto as empresas quanto as pessoas devem aceitar que o processo do trabalho está sempre em uma construção permanente. As mudanças põem as pessoas frente ao desconhecido. Quando se convive com outros modelos encontram-se novas soluções para os problemas surgidos. Um grupo eficiente está em constante produção, está sempre criando junto com seus integrantes.

Discussão

Segundo estudo realizado, mostra que liderar não é fácil. Mudar causa rupturas e crises e as empresas não expõem com clareza sua cultura e filosofia, de como ajudar os

funcionários a superar as crises e ajudá-los a encontrar saídas para a crise. A nossa historia se fez através de vários lideres que assumiram suas responsabilidades e entraram para a história, pois conseguiram ultrapassar seus próprios limites.

Alexandre o grande foi um líder nato, tinha um objetivo, fazia com que as pessoas dessem o melhor de si, dava oportunidades aos outros para exporem suas idéias. Ensinava sobre uma idéia nova, mantinha o que era bom; era um estrategista inovador, tinha sua mente aberta para novas idéias e sabia á hora de decidir.

Os verdadeiros lideres sabem ouvir são bons estrategistas para se chegar a um objetivo.

Conclusão

Concluiu-se que ser líder é ter paixão, habilidade para se comunicar, ter visão, estratégias, motivação, ter habilidade para mobilizar os outros, ser de fácil adaptação, ser capaz de liderar equipes e gerenciá-las para objetivos comuns.

Para ser um verdadeiro líder deve-se conquistar a equipe pelo que é justo e de direito, é tratar todos de forma justa e igual, dando segurança para a equipe. É um desafio se formar lideres, pois o tema é muito complexo e visa uma valorização tanto profissional quanto pessoal, rumo ao prestígio.

Bibliografia

BURMESTER, Haino, Homamoto
Reinaldo Sérgio. Liderança baseada
em valores. Vol. Nº 18 – Jan-Mar-2003.

SIMOES, Ana Lucia de, Fávero Neide.
Aprendizagem da liderança. Revista
Latino-Americano. Vol. 8 nº 3 Ribeirão
Preto, Julho 2000.

CAYOTTO, Maria Eleonor Cunha,
Domingues Idele. Liderança: Aprenda a
mudar o grupo.

Weinstein Harold. Como são formados
os lideres de
sucesso. www.gestaoelideranca.com.br

Faria Carlos Alberto. O que é ser
líder. [www.calfaria@merktatus.com.br-
0xx 47 3369-2465](http://www.calfaria@merktatus.com.br-0xx473369-2465)

Mendes Renato. Escassez de lideres.
[http://fwa.abril.com.br/acessoconteudo/
buscaconteudo.
servlet?codacesso=427344&...](http://fwa.abril.com.br/acessoconteudo/buscaconteudo.servlet?codacesso=427344&...)

Aguilar Marcelo Antonio. Alexandre o
Grande. [http://fwa.abril.com.
br/acessoconteudo/buscaconteudo.
servlet?codacesso=427345&...](http://fwa.abril.com.br/acessoconteudo/buscaconteudo.servlet?codacesso=427345&...)

Gusmão Marco. Aprenda a servir.
[http://fwa.abril.com.br/acessoconteudo/
buscaconteudo.
servlet?codacesso=427346&...](http://fwa.abril.com.br/acessoconteudo/buscaconteudo.servlet?codacesso=427346&...)

Faria Carlos Alberto. O estudo da
liderança. www.wikipedia.com.br

Almeida Maria Hermínia Tavares de,
Carneiro Leandro Piquet. Open. publica
vol.9no.1campinas may 2003

Hashimoto Marcos. O que é ser líder.
<http://fwa.abril.com.br/>